Cwestiynau ac Atebion i Ddarparwyr

Asiantaeth Recriwtio'r Plant

Adduned Cymru Gyfan - Memorandwm o Gyd-ddealltwriaeth - [MoG]

Cwestiynau	Atebion
A yw'r MoG yn berthnasol i weithwyr sy'n byw yn Lloegr ond sy'n dymuno gweithio yng Nghymru?	Ydy. Mae'r MoG yn cwmpasu holl Weithwyr Cymdeithasol y Plant sy'n dymuno gweithio yng Nghymru. Mae cyfarwyddwyr wedi cytuno i beidio â defnyddio gweithwyr asiantaeth sydd wedi gadael contract parhaol o fewn Awdurdod Lleol i gymryd contract asiantaeth dros dro am o leiaf 6 mis ar ôl eu diwrnod olaf o gyflogaeth. Mae hyn yn adlewyrchu dull y mae MoGau yn Lloegr wedi'i fabwysiadu.
A yw'r MoG yn berthnasol i weithwyr cymdeithasol sydd wedi'u cofrestru gyda Gwaith Cymdeithasol Lloegr ond yn gweithio yng Nghymru?	Ydy. Nid yw Cofrestru yn rhan o egwyddorion y MoG
Beth yw'r diffiniad o Uwch-ymarferydd Gweithiwr Cymdeithasol Uwch, Dirprwy Reolwr Tîm a Rheolwr Tîm?	Nodir hyn yn y MoG fel a ganlyn:- **Gweithiwr Cymdeithasol** Gweithiwr Cymdeithasol cofrestredig sy'n gyfrifol am gyflawni swyddogaethau cyffredinol o ran gwaith cymdeithasol o ddydd i ddydd. Uwch-weithiwr Cymdeithasol • Uwch-ymarferydd. Gweithiwr Cymdeithasol Plant cofrestredig sy'n cefnogi Gweithwyr Cymdeithasol Plant eraill gydag achosion a chanllawiau

	rheoli achosion, ac a all fod â rhywfaint o gyfrifoldeb rheolwr llinell. • Gweithiwr Cymdeithasol cofrestredig sy'n gyfrifol am ddirprwyo ar ran Rheolwr Tîm ac a all fod â chyfrifoldeb rheoli llinell penodol. • Uwch-weithiwr Cymdeithasol Cofrestredig, y rhoddir cyfrifoldeb penodol iddo am gynnal llwyth achosion cymhleth. **Rheolwr y Tîm** Gweithiwr Cymdeithasol cofrestredig sy'n gyfrifol am reoli'r tîm gwaith cymdeithasol yn llawn o ddydd i ddydd.
A allwch gadarnhau bod rolau Swyddog Adolygu Annibynnol wedi'u heithrio gan nad yw'r rhain wedi'u nodi o dan y categorïau a amlinellir yn Adduned Cymru Gyfan?	Gallwn, gallwn gadarnhau nad yw'r Swyddog Adolygu Annibynnol wedi'i gynnwys yn y MoG
A yw cyfraddau gweithwyr asiantaeth presennol yn cael eu newid?	Nid yw cyfraddau a gytunwyd cyn 1 Mai 2023 yn cael eu heffeithio'n uniongyrchol gan y MoG. Fodd bynnag, mae Awdurdodau Lleol hefyd wedi cytuno i ddod ag unrhyw weithwyr asiantaeth presennol sy'n rhagori ar gyfraddau cyflog newydd yr Adduned Cymru Gyfan yn unol â'r cyfraddau tâl newydd cyn gynted â phosibl.
A yw'r "cyfraddau cyflog" a amlinellir yn Atodiad 1 yn ymwneud â chyfraddau **Talu Wrth Ennill** yn hytrach na'r cyfraddau a ddefnyddir gan gwmnïau Ymbarél?	Ydyn, mae'r "cyfraddau cyflog" a amlinellir yn ***Atodiad 1***: ***Cyfraddau Tâl Cymru Gyfan*** yn ymwneud â chyfraddau **Talu Wrth Ennill** yn hytrach na'r cyfraddau a ddefnyddir gan Gwmnïau Ymbarél
A yw'r cyfraddau a amlinellir yn Atodiad 1 yn ymwneud â chyfraddau Talu Wrth Ennill, os felly, a fyddai cyfradd ambarél yn uwch?	Ydyn, y cyfraddau a amlinellir yn ***Atodiad 1***: ***Cyfraddau Tâl Cymru Gyfan*** yw'r gyfradd Talu Wrth Ennill. Mae modd addasu'r rhain wedyn i gyfraddau ambarél.

Beth fydd y cyfraddau tâl newydd ar gyfer lleoliadau gweithwyr cymdeithasol asiantaeth newydd?	Dim ond y cyfraddau tâl a delir i'r Gweithwyr Cymdeithasol asiantaeth a nodir yn y MoG ac ni ddylai hyn fod yn fwy na'r rhai a nodir yn ***Atodiad 1***: ***Cyfraddau Tâl Cymru Gyfan.*** **Nid ydym wedi nodi cyfraddau tâl.**
A fydd cyfraddau tâl yn wahanol i'r rheiny â lefel amrywiol o brofiad? Er enghraifft, os oes gan weithiwr asiantaeth 3 blynedd + profiad ôl-gymhwyso, a fyddai'n cael yr un gyfradd dâl â rhywun sy'n gwneud yr un swydd gyda 10 mlynedd + o brofiad ôl-gymhwyso?	Nid yw hyd y cyfnod gwasanaeth yn ffactor o safbwynt pennu cyfraddau. Mae categorïau'r cyfraddau tâl wedi'u nodi yn y MoG.
Ar hyn o bryd mae yna weithwyr cymdeithasol asiantaeth yn gweithio yng Nghymru sydd â llai na 3 blynedd o brofiad ôl-gymhwyso. Pe bai eu contract yn dod i ben, a fydd modd iddynt symud i dîm arall o fewn yr Awdurdod Lleol neu i Awdurdod arall yng Nghymru?	Gan gydnabod pa mor bwysig yw hi i Weithwyr Cymdeithasol newydd gymhwyso gael profiad ymarferol wrth barhau i ddatblygu eu sgiliau proffesiynol, ni fydd Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol yn caniatáu defnydd gan asiantaeth o Weithwyr Cymdeithasol Plant â llai na thair blynedd o brofiad ôl-gymhwyso waeth beth fo'u llwybr i'r proffesiwn. Fodd bynnag, bydd Awdurdodau Lleol yn annog Gweithwyr Cymdeithasol o asiantaethau i ymgymryd â swyddi gwag parhaol o fewn yr Awdurdodau Lleol perthnasol.
Os oes gweithiwr asiantaeth yn gweithio mewn Awdurdod Lleol sydd â llai na thair blynedd o brofiad ar ôl ennill cymhwyster, a fydd yn gallu parhau yn y swydd?	Nid yw contractau a gytunwyd cyn 1 Mai 2023 yn cael eu heffeithio'n uniongyrchol gan y MoG hwn. Fodd bynnag, bydd Awdurdodau Lleol yn adolygu'r trefniadau ar y cyfle cyntaf posibl ac yn ystyried a yw'r unigolion hyn yn gallu llenwi swyddi parhaol.
Mae Adduned Cymru Gyfan yn amlinellu cyfraddau tâl gweithiwr asiantaeth ond beth yw'r cyfraddau tâl cysylltiedig?	Dim ond y cyfraddau tâl a delir i'r Gweithwyr Cymdeithasol asiantaeth a nodir yn y MoG ac ni ddylai hyn fod yn fwy na'r rhai a nodir yn ***Atodiad 1***: ***Cyfraddau Tâl Cymru Gyfan.***

	Nid ydym wedi nodi cyfraddau tâl.
Sut olwg fydd ar yr “wythnos waith” ar gyfer gweithwyr asiantaeth sy’n byw yn Lloegr ond y bydd angen iddynt deithio i’w man gwaith?	Nid yw gofynion yr "wythnos waith" yn rhan o egwyddorion y MoG
A fydd treuliau ychwanegol, megis costau llety yn cael eu talu	Ni fydd treuliau ychwanegol, megis llety, yn cael eu talu.
Mae Adduned Cymru Gyfan yn gofyn am ddau eirda ar gyfer gweithwyr asiantaeth. A allwch gadarnhau bod angen i'r rhain gwmpasu'r cyfnod o 3 blynedd?	Gallwn, bydd yn ofynnol i Awdurdodau Lleol ddarparu dau eirda ar gyfer y cyfnod o 3 blynedd.
A allwch chi gadarnhau pa awdurdodau nad ydynt wedi cofrestru i'r addewid.	Mae pob un o'r 22 Awdurdod Lleol wedi cofrestru i'r MoG
Sut bydd hyn yn gweithio ar y llwyfannau gwerthwr niwtral?	Mae'r MoG ond yn nodi bod Gweithwyr Cymdeithasol asiantaeth yn cael eu talu ar gyfraddau nad ydynt yn fwy na'r rheiny a nodir yn ***Atodiad 1***: ***Cyfraddau Tâl Cymru Gyfan.*** **Ni fydd unrhyw effaith ar** lwyfannau gwerthwyr niwtral ?
Gallwn weld bod Adduned Cymru Gyfan wedi darparu templed geirda i'w ddefnyddio. Ydyn ni'n gallu newid y templed i gynnwys gwybodaeth ychwanegol, os felly, a oes modd ei gynnwys ar bapur pennawd ein cwmni?	Ydych, rydym yn fodlon eich bod yn darparu "gwybodaeth ychwanegol" yn unol â pholisi eich cwmni.
A fydd cyfarfodydd adolygu MoG rheolaidd yn cael eu cynnal ag Asiantaethau/Gweithwyr Cymdeithasol Asiantaethau	Bydd,s yn ôl yr angen
A oes pwynt cyswllt ar gyfer Adduned Cymru Gyfan?	Oes - Mae Tîm Adnoddau Canolog wedi'i sefydlu. Gellir cysylltu â'r Tîm drwy e-bostio: allwalespledge@adss.cymru